



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ..งานธุรการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโขงเจียม อ.โขงเจียม จ.อุบลราชธานี.....

ที่ อบ.๐๐๓๒.๐๑๑.๐๓/๕๘๘.....วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕.....

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๕.....

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน โรงพยาบาลโขงเจียม

ตามหนังสือ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ที่ อบ ๐๐๓๒.๐๑๑/ว๒๑๒๐ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่องการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ และแจ้งขั้นตอนแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาสามารถกำกับติดตามการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและวัตถุประสงค์ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ รอบที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) นั้น

ในการนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด และเพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในโรงพยาบาลโขงเจียม ได้รับทราบและถือปฏิบัติ ตามมาตรการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ โรงพยาบาลโขงเจียม จึงขอแจ้งเวียนประกาศดังกล่าว มาพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

(นายวรยุทธ เลิศแล้ว)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

-อนุมัติ

(นายสิทธิพงษ์ อุ่นทอง)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโขงเจียม